



高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

制訂日期：2025 年 4 月 30 日

高階經理人之薪酬包含全薪、獎金、分紅等，相關績效考核及薪酬合理性，均經薪酬委員會及董事會每年定期評估及審核。為激勵高階經理人重視長期綜合績效表現達到永續經營，以確保公司在可持續發展與長期價值創造方面的承諾，將薪酬與 ESG 相關績效評估指標進行連結。

一、適用對象：高階經理人，如董事長、執行長、總經理、副總經理及其他經董事會決議納入之經理人。

二、短期目標：

(1) 強化薪酬與永續績效連結，實施對象納入高階經理人，並規劃權重占比。

(2) 部門績效與淨零目標連結：評估及研擬連結項目及比重。

三、長期目標：

(1) 強化薪酬與永續績效連結實施對象擴及其他理級人員。

(2) 研擬淨零減碳目標納入個人「年度考核指標」。

四、高階經理人永續發展績效指標權重如下：

項次	績效指標	權重	執行方式
1	財務指標	40%	著重於企業的經濟表現及營運績效，如營收成長及淨利表現。
2	ESG 永續及內控指標	20%	專注於環境、社會及公司治理（ESG）和內部控制體系的建立與實施，如誠信經營、法令遵循及風險控管，實踐 ESG 各項重點工作。
3	管理指標	40%	關注高階經理人在內外部管理及領導能力方面的表現，如領導力發展、組織效率、客戶滿意度等績效。