

旭然國際股份有限公司

2024 年人權政策與具體管理方案

人權政策：

旭然國際股份有限公司並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《經濟合作與發展組織－責任商業行為盡職調查指南》等基本人權原則，並依循「責任商業聯盟(RBA)行為準則」與全球各營運據點所在地法令規範。

本公司訂定人權政策以保障集團全球各營運據點的現職員工、供應商、承攬商、合資企業、社區、客戶及要求供應鏈夥伴，恪遵下列原則以維護人權：

一、多元包容及無歧視

在員工招募、任用與發展時，不因性別、種族、年齡、婚姻、家庭狀況、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，而有差別待遇，致力塑造平等及多元包容的工作環境，秉持開放、公平的原則，對於任何形式之歧視均採取零容忍政策。

二、同工同酬

對於報酬不分性別、種族、年齡、區域等有所差別，提供相同的勞動力就獲得相同的勞動報酬。

三、工時與薪資

對於勞動條件皆符合法令規範，包括工作時數、加班時數、薪資給付、加班費，並提供各項法定及法令的福利措施。

四、反對強迫勞動

禁止任何形式之人口販運，不以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制員工從事勞動。

五、反對僱用童工

為保障青少年身心發展，依勞動基準法規定，不僱用未滿十五歲之人從事工作；僱用未滿十八歲之人，皆依勞動基準法之規定辦理。

六、人道待遇

我們承諾人道地對待員工，並不容許在工作場所有任何形式的暴力或騷擾行為，包括性騷擾、性虐待、體罰、身心強迫、言語辱罵，或任何形式之威脅恐嚇，致力營造一個安全、平等、免於職場不法侵害的工作環境。

七、工作環境健康與安全

我們致力提升員工對安全衛生的知識、態度與素養，除落實法令規定及持續優化管理系統外，亦推動安全文化與實施多元健康照護，建立安全無虞且健康的作業環境，預防職業災害與疾病發生。

八、良性之勞資溝通

提供員工多元的溝通管道，舉凡勞資會議、部門/單位會議、員工意見箱等，透過多方管道聽取員工心聲，保障員工集體協商的權利，促進勞資和諧。

九、價值鏈責任

我們期許供應商能夠秉持旭然相同經營使命，依循「責任商業聯盟(RBA)行為準則」，所有供應商需提供安全與健康的工作環境，禁用童工與禁止強迫勞動，協助員工維持工作及身心健康生活平衡，遵循以上要求並以有效的方式執行。

十、申訴制度與補救措施

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人資管理部提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

十一、人權保障訓練作法

1. 新人訓練。到職時即進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。
2. 預防職場暴力。透過宣導及公告使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。
3. 職業安全系列訓練。內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救訓練、健康促進等。

2024 年度執行方針暨成效如下：

■ 建立安全與健康的工作環境

提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。

執行成效:職業促發心血管疾病管理對象 0 人

■ 提供公平合理的薪資與工作條件

提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之事情。

執行成效:勞資爭議 0 件

■ 杜絕歧視並確保工作機會均等

員工不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等因素，而有任何差別待遇或任何形式之歧視。

執行成效:公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，不法歧視問題 0 件

■ 禁用童工

本公司遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

執行成效:公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，童工聘僱問題 0 件

■ 不強迫勞動

本公司遵循政府勞動法規，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

執行成效:違反勞動法規 0 件

■ 提供申訴機制及管道

內部建有專線及信箱員工免費服務專線、員工專屬資訊網站、勞資會議、福委會議等多元溝通管道，提供員工反映問題。

執行成效:申訴案件 0 件

■ 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查外，並結合大林慈濟醫師及護士定期臨場服務；辦理並鼓勵員工參與五一勞動節休閒健走及馬拉松活動，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

執行成效:五一勞動節古坑綠色燧道休閒健走活動

■ 定期檢視評估相關制度及作為

為落實「人權政策」，本公司針對人權議題人資管理部不定期抽查本公司各議題之人權保障，確認是否符合本公司所訂定的人權政策，以保障員工的身心健康與員工權益。

執行成效:違反人權政策 0 件

■ 安全衛生教育訓練

每年制訂安全衛生教育訓練計畫，提升員工安全衛生知能，2024 年度安全類別內部教育訓練共開立 3 類課程(新人訓練、在職訓練、緊急消防)，共 241 人次參與訓練。

■ 守護員工健康

定期辦理員工健康檢查與特別危害健康作業檢查。安排職醫諮詢及職業衛生護理師提供衛教指導。2024 年度健康照護及健康臨場服務活動，共計 29 人次參與。