

旭然國際股份有限公司

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

旭然國際依據中華民國政府制訂之勞動法令並遵守聯合國永續發展目標第5項，實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能、聯合國《世界人權宣言》、《歐洲保障人權和基本自由公約》、《歐洲聯盟基本權利憲章》、國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》的基本原則，訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等因素而給予人才聘用的差別待遇，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

旭然本公司員工人數統計截至2024年10月31日，全公司員工人數124人，由於近年來，台灣面臨到不小的缺工問題，但本公司仍將多數工作機會提供給本國人，本國籍員工數112人、外國籍員工數12人；本國員工佔員工總人數的90.3%、外國員工佔9.7%。員工年齡30歲以下員工佔17%，為公司培訓的目標，也是熱情活力的來源；30至50歲員工為旭然之主力，佔所有員工之71%，屬於具有經驗的重點族群；50歲以上員工佔所有員工近12%，為主要領導公司之要角。為了持續努力達到旭然的業績及產能成長，人力結構以技術技能為多數，佔52%；其次為行政職佔15%，非主管職人員佔67%；主管職佔33%。2024年旭然女性員工佔員工總數的40%，男性員工佔員工總數的60%。下表為本公司2022年至2024年度多元化指標：

1.年度正式員工統計表(2022年~2024年)：

年度			2022年	2023年	2024年
本籍	男	30歲以下	8	7	11
		30~50歲	41	46	41
		50歲以上	12	10	11
		小計	61	63	63
		本籍男性比例	53.5%	54.3%	56.2%
	女	30歲以下	8	11	6
		30~50歲	39	37	36
		50歲以上	6	5	7
		小計	53	53	49
		本籍女性比例	46.5%	45.7%	43.8%
合計(人)			114	116	112
外籍	男	14	12	11	
	女	2	1	1	
合計(人)			16	13	12
外籍比例			12.3%	10.0%	9.7%
總計(人)			130	129	124

2.依職等年度正式員工統計表(2022年~2024年)：

年度		2022年	2023年	2024年
	理級以上	16	17	16
	課級以下	10	10	10

本籍	男	技術職	32	31	35
		行政職	3	5	2
		男性小計	61	63	63
		本籍男性比例	53.5%	54.3%	56.2%
	女	理級以上	6	7	7
		課級以下	8	8	10
		技術職	27	24	19
		行政職	12	14	13
		女性小計	53	53	49
		本籍女性比例	46.5%	45.7%	43.8%
合計(人)			114	116	112
外籍	男	技術職	13	11	11
		行政職	1	1	0
	女	技術職	2	1	0
		行政職	0	0	1
合計(人)			16	13	12
總計(人)			130	129	124

推動<職場多元化與兩性平等>落實該政策之具體情形

1. 本公司已制訂了「禁用童工及禁止就業歧視作業標準」，除了符合本國之勞動法規並確實落實執行，保障員工合法應有權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，禁止各種形式之強迫勞動與禁用童工，不得有危害勞工基本權利。
2. 本公司已制訂了「尊國際人權公約-制訂保障人權政策與具體管理方案」，著重基本勞動人權保障原則，提供一個無騷擾、無暴力、無非法歧視、宗教自由、自由結社之工作場所，禁止各種形式之苛刻或非人道的對待。
3. 推動職場多元與性別平等政策，保障中高齡、婦女、原住民、新住民、外籍移工與身障人士等弱勢族群的勞動權利，提供平等就業機會。
4. 本公司已制訂「員工職等職級薪酬管理辦法」，不分性別差異已全面導入之敘薪制、公平的考核與升遷制度、彈性工時支持女性家庭照護、重視女性擔任管理職；為員工職涯發展創造良好環境，並建立有效的職涯能力發展培訓計畫。
5. 提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施並設置 AED 自動體外電擊設備，並與大林慈濟醫院合作定期由合格職安醫護人員臨場服務致力於降低對員工安全與健康之危害因數，並且定期召開勞工安全委員會議，檢討並追蹤改善不安全設備及環境以預防職業上災害。
6. 建立員工定期溝通對話之管道，每三個月定期舉辦勞資會議，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。