

旭然國際股份有限公司

員工福利措施、退休制度與其實施情形

本公司基於誠信原則、維護員工權益之前提下，於各項管理程序、工作規則之訂定，均依據勞動基準法原則制訂，以提供員工良好之薪資待遇及安全無虞之工作環境。

1. 本公司制定工作規則明確規定勞資雙方之權利義務，健全現代經營管理制度，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。
2. 本公司所有員工於到職日開始，即享有勞工保險，並依照勞工保險條例之規定享有生育、傷病、失能、老年、死亡、醫療之各項給付，員工其眷屬亦可參加全民健康保險。
3. 本公司制訂職工職等職級薪酬管理辦法建立公平、公正、合理的薪酬制度，並促進公司及員工薪資職涯發展與成長，所有休假制度之實施及修訂均以勞基法及相關法令為依規遵守之。
4. 本公司制訂員工考核管理辦法以提升公司員工工作績效，作為日後升遷、調派、調薪、獎金紅利之依據參考。
5. 本公司制定員工獎懲管理辦法以樹立管理制度獎勵表現積極及發現問題之優良員工並及防治不當行為之規範，以塑造典範行為及團隊紀律，健全組織功能、提升績效。
6. 退休制度與實施狀況：本公司適用勞工退休新制之員工，由公司依個人薪資提繳百分之六存入勞保局勞工個人退休金專戶，若勞工有自願提繳退休金者；另依自願提繳率自員工每月薪資中代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。
7. 本公司照職工福利相關法規設置福利委員會及依法提撥福利經費，每年推動各項福利活動包含結婚禮金、生育禮金、喪葬撫恤金、年終獎金、年節獎金(端午、中秋)、生日禮金及每年尾牙獎金抽獎摸彩等使員工享有工作以外的休閒福利並辦理員工休閒旅遊活動以調濟身心。
8. 本公司為員工投保意外保險之僱主意外責任團體保險以保障員工發生意外時除了勞健保外,得到醫療照護並完全依照勞健保法令投保。
9. 本公司依照章程規定公司如當年度有獲利應提撥 3%-8%員工紅利酬勞以鼓勵員工辛勞，每年定期實施績效考核制度，發放年終獎金制度並於每年 8 月份依照每年營業利潤盈餘發放員工紅利，與同仁共享公司經營績效之成果。
10. 本公司每年均持續提升員工生活品質與身體健康，除了辦理員工旅遊外，公司非常重視員工身心健康及工作生活平衡，每年均報名雲林路跑等活動，鼓勵員工參加。
11. 本公司已於 2023 年 7 月推動實施員工持股信託並請銀行機構正式簽約辦理相關業務，除為激勵績效優良員工留才並鼓勵員工長期持股、增進理財管道、保障未來退休生活，並以投資【旭然國際股份有限公司，股票代號 4556】為主要目的而成立員工持股會。

12. 本公司除了設置員工餐廳給予舒適用餐環境外,並於 2024 年 4 月增設圖書及管理相關雜誌書櫃，增進員工養成閱讀習慣及讀書風氣並得到調劑身心平衡。
13. 勞資協議協調之情形：本公司及子公司相當重視內部溝通，除定期召開勞資會議以及員工溝通會議外，公司內部亦開放各種溝通管道，管理階層與員工均互相尊重，並提供意見改善，為公司成長而共同努力。本公司勞資關係和諧互信且互動良好，並無任何因勞資糾紛而需協調之情事。
14. 各項員工權益維護措施情形：本公司及子公司各項規定皆依政府訂定勞工各式法令為遵循準則，訂有完善之制度載明各項管理規範，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討修訂制度內容，以維護所有員工權益。