

旭然國際股份有限公司

2025 年度-提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫

人才是旭然最重要的資產，旭然致力於為員工打造適才適所、安心工作的職場環境。旭然提供完善的員工職等職級薪酬福利制度、關心每一位同仁的身心健康，規劃完整的人才培訓制度，協助同仁在工作中發揮長才。旭然亦將維護工安視為基本要件，藉由塑造「安全優先」的企業文化，提前鑑別潛在工安風險，塑造安心職場環境，並具備透明、暢通的勞資溝通機制，守護同仁權益與職場安全。

1. 人才培育與發展規劃--提升員工職能與協助方案

旭然榮獲勞動部人才發展品質管理系統(TTQS)企業機構版評鑑合格。持續秉持著優良的基礎與經營理念，為提高人員技能與素養、儲訓未來經營及管理人才，秉持誠信、正直、負責的經營理念並進一步塑造(誠信、當責、協同、熱情)良好的企業文化，每年依循旭然員工訓練政策：

- (1)藉由持續學習與訓練，提昇員工職能與產品品質
- (2)員工透過訓練成為公司的人力資產及核心競爭力
- (3)承諾員工皆能獲得有系統專業訓練，有效執行任務的多重技術與知識。
- (4)連結企業策略與品質訓練培育發展的專業指引。

旭然是一家台灣生產、製造的全方位過濾設備製造商，專業從事研發和生產濾心、濾袋和過濾器淨化產品，在該領域處於世界領先地位，相信不斷鼓勵員工建立終身學習觀念，承諾提供適當資源並建立學習型組織與持續輔導訓練，才能提升同仁的知識技能與態度，培養具國際水準的技術能力、競爭力與服務力之員工，以達經營目標乃臻企業願景。

由各部門依年度計劃、經營策略與工作需要排訂相關年度教育訓練計劃，範圍涵蓋新進人員暨職前教育訓練、管理職訓練、JOT及JIT專業職能訓練、或特定人員專職訓練並且自2022年開始參與勞動部大人提訓練計劃等。發展旭然訓練核心體系規劃(如下圖)，相關進修及自我發展介紹如下：



(1)專業職能與人才管理自我發展併行考量「管理職」與「專業職(包含技術職及行政職)」此兩大類人才的特質與技能的差異，得以區隔並設計各職務專業知識與管理人才的培育制度，以求使其進修與自我發展適才適所。

(2)新人職前訓練暨專業技術深耕系統

新進人員除接受公司沿革、組織、經營理念、企業文化、道德規範、勞工與人權法令、規章制度簡介、人事規章、品保概念簡介與新人安衛等新進人員教育訓練外，各單位更依職務別設定專業技術職前訓練體系與架構，生產單位也依此技能架構進行專業技術人員的培育，以達適才適所。

(3)管理職職能訓練及發展

為提升現場主管與一般行政管理職之相關知能，每年依照營運目標及各部門需求規劃一系列產、銷、人、發、財等課程。在共通職能課程部分,除精挑外部訓練機構精選課程外，並邀請具產業實務經驗外部講師或顧問師來廠上課，如『領導統御與人際關係』、『法規與品質』、『本質學能』及『產業趨勢』等系列課程。

2025年年度訓練規劃



外訓機構訓練課程包含：法規與品質相關「ISO 14001:2015環境管理系統環保法規訓練」、「量測技術與測試設備校正實務」、「甲級廢污水處理專責人員訓練」等課程；本質學能相關「談判與議價技」課程及通用課程產業趨勢相關「ISO 14067:2018碳足跡標準主導查證員課程」、「ISO 14067:2018 碳足跡管理與計算基礎課程」、「歐盟碳邊境調整機制(CBAM)申報實務班」等課程。

自辦教育訓練課程包含：領導統御人際關係相關「基層主管職能實戰培訓班」課程；「ASME SEC IX焊接技術與應用」、「非破壞性檢測技術與應用」課程；本質學能相關「如何將職務職掌轉化撰寫有效SOP」、「PDCA如何應用及展現工作計畫績效」課程及通用課程產業趨勢相關「ChatGPT AI人工智慧工具實務應用進階班」、「ISO 14064-1組織型溫室氣體盤查說明」課程。

(4)專業職職能訓練及發展

除了法規規定之專業課程外，各事業單位依經營策略以及年度目標，展開各專業領域如『主管機關要求設置「公司治理人員」之稽核法遵實務』、『法令規章遵循」內控內稽重點研討』、『發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班』、資訊安全相關課程『ISO 27701:2019隱私資訊

管理系統主導稽核員轉證訓練課程』、及環境相關課程『ISO 14001:2015環境管理系統環保法規訓練課程』等在職訓練課程，並由教育訓練委員會及利害關係人參與協助推展、督

導各部自辦教育訓練，於年終檢核年度教育訓練實績與追蹤，以未來績效考核與晉升之依據。

(5) 旭然國際-職能訓練體系及核心訓練類別



2023年～2025年度教育訓練統計資料：

訓練類型			2025年	2024年	2023年
內部 (大人提)	自辦總班次	(班)	8	9	10
	總參加人次	(人次)	53	133	168
	總時數	(小時)	42	89	98
	總費用	(元)	79,104	135,634	207,155
	平均訓練每人每小時投入成本	(元)	36	11	13
外部 (大人提)	自辦總班次	(班)	15	11	7
	總參加人次	(人次)	76	29	42
	總時數	(小時)	296	174	182
	總費用	(元)	156,672	156,025	189,170
	平均訓練每人每小時投入成本	(元)	7	31	25
新進人員職前訓練	到職人數	(人)	18	24	23
	職前訓練	(人時)	54	72	69
	安全衛生訓練	(人時)	54	72	69

2025 年每名員工每年接受訓練的平均時數

當年度訓練時數	性別	人次數	訓練總時數(小時)	平均訓練時數(小時) (訓練總時數(小時)/人次數)
直接員工	男	0	0	0
	女	0	0	0
間接員工	男	21	945	45
	女	29	1305	45
一般員工	男	21	945	45
	女	29	1305	45
管理職	男	3	135	45
	女	0	0	0
	合計	103	4635	

(6)2025 年度教育訓練照片

課程名稱	人數(人)	照片名稱	照片數量
PDCA 如何應用及展現工作計畫績效	8人	如左	1
AI 人工智慧工具實務應用進階班	6人	如左	1
基層主管職能實戰培訓班	8人	如左	1
ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查說明	6人	如左	1
AI 生成產品影像編修實務技巧	6人	如左	1
非破壞性檢測 NDT 技術與應用	7人	如左	1
如何將職務職掌轉化撰寫有效 SOP	6人	如左	1

課程名稱:PDCA 如何應用及展現工作計畫績效



課程名稱:AI 人工智慧工具實務應用進階班



課程名稱:基層主管職能實戰培訓班



課程名稱:ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查說明



課程名稱:AI 生成產品影像編修實務技巧



課程名稱:非破壞性檢測 NDT 技術與應用



課程名稱:如何將職務職掌轉化撰寫有效 SOP

